



PUBLICACIÓN F280-021-999 [12/2003]

¿Qué es el programa con incentivos para reemplazar trabajadores?

Este programa con incentivos para reemplazar trabajadores proporciona concesiones financieras a los empleadores que contraten empleados que, a causa de una lesión en el trabajo o por una enfermedad ocupacional, no pueden regresar a su trabajo anterior. Estos trabajadores no están discapacitados, sin embargo no pueden hacer el trabajo que hacían anteriormente. El Departamento de Labor e Industrias certifica a un trabajador bajo el programa con incentivos para el reemplazo por 36 meses.

¿Cuáles son los beneficios financieros para los empleadores?

Usted recibe protección financiera contra una nueva lesión.

Si Ud. contrata a un trabajador bajo el programa con incentivos para el reemplazo y éste se lesiona dentro de un período de 36 meses, el Depto. de Labor e Industrias pagará todos los costos del reclamo a través del “fondo de segunda lesión” sin ningún costo directo o penalidad para el empleador.

- Si Ud. es un empleador con cobertura del seguro industrial a través de los fondos administrados por el Depto. de Labor e Industrias (Washington State Industrial Insurance Fund), los costos de las lesiones no serán cargados a su cuenta y la lesión no afectará sus primas del seguro industrial.
- Si Ud. es un empleador autoasegurado, se le reembolsarán los costos del reclamo con el “fondo de la segunda lesión” después de que el reclamo se haya cerrado.

Usted recibe ayuda con sus primas de seguro industrial.

Si Ud. es un empleador con cobertura de los fondos administrados por el estado, Ud. no paga las primas del fondo de accidente o gastos médicos para el trabajador bajo el programa con incentivos durante 36 meses. Usted y el trabajador bajo el programa pagarán solamente la prima suplementaria de pensión.

Yo soy un empleador. ¿Cómo puedo contratar a un trabajador bajo este programa?

Empleadores con cobertura del seguro industrial del estado y los empleadores autoasegurados pueden contratar trabajadores dentro del programa con incentivos para el reemplazo. Para recibir los beneficios, se deben reunir las siguientes condiciones:

- La persona que Ud. contrate debe tener un certificado válido del Depto. de Labor e Industrias como trabajador dentro del programa con incentivos para el reemplazo.
- Usted no debe haber sido el empleador cuando el trabajador se lesionó originalmente.
- Usted tiene que registrar el formulario “Intent to Hire a Preferred Worker” con el Depto. de Labor e Industrias dentro de 60 días a partir de la fecha del contrato. Una vez que haya completado el formulario, envíelo y nosotros verificaremos la elegibilidad tanto del empleador como la del trabajador contratado.

Yo soy un trabajador lesionado. ¿Cómo puedo obtener el certificado de trabajador dentro del programa con incentivos para el reemplazo?

Usted podría tener derecho al certificado como trabajador dentro del programa con incentivos, si tiene un reclamo activo por una lesión relacionada con el trabajo o una enfermedad ocupacional y si reúne los siguientes requisitos:

- Usted necesita cambiar de empleador para obtener un trabajo adecuado.
- Un consejero vocacional tiene que recomendarlo para obtener el certificado de trabajador dentro del programa con incentivos.
- Usted está buscando trabajo activamente.

Pregúntele a su consejero vocacional o su gerente del reclamo cómo solicitar la certificación.

¿Dónde puedo obtener más información?

Department of Labor and Industries
Preferred Worker Program
P.O. Box 44324
Olympia WA 98504-4324

1-800-845-2634

¿Qué sucede si un trabajador en el programa se lesiona?

Empleadores cubiertos con fondos administrados por el seguro industrial del Depto. de Labor e Industrias

Si durante sus 36 meses de certificación, un trabajador dentro del programa sufre una lesión o una enfermedad ocupacional, escriba el número 7204 (código de clasificación) en el formulario "Informe de Lesión Industrial o Enfermedad Ocupacional" en la sección del empleador. Para evitar cargos del costo del reclamo, avise al Depto. de Labor e Industrias que se trata de un reclamo de un trabajador del programa con incentivos para reemplazar trabajadores. Si tuviera alguna pregunta, póngase en contacto con la sección de autoasegurados al 360-902-6763.

Empleadores autoasegurados

Usted administra y paga todos los beneficios del reclamo de un trabajador en el programa. Cuando esté listo para cerrar el reclamo, notifique a la sección de autoasegurados del Depto. de Labor e Industrias que el reclamo fue de un trabajador del programa con incentivos para reemplazar trabajadores y solicite el reembolso de los costos del reclamo. Si tuviera alguna pregunta, póngase en contacto con la sección de autoasegurados al 360-902-6900.

¿Qué sucede si un trabajador en el programa deja su empleo?

Si Usted termina el empleo de un trabajador en el programa, o si éste se retira antes de los 36 meses en que caduca la certificación, Ud. debe notificarlo por escrito al Depto. de Labor e Industrias a:

Department of Labor and Industries
Employer Services
P.O. Box 44144
Olympia, WA 98504-4144

¡IMPORTANTE! Un trabajador bajo el programa con incentivos para el reemplazo está certificado por un total de 36 meses. Ejemplo: Si un empleador contrata por 12 meses a un trabajador recién certificado y el trabajador cambia de empleadores, el segundo empleador es elegible para beneficios por sólo 24 meses.

**Visite el sitio del Internet del Depto. de Labor e Industrias:
www.LNI.wa.gov**

Este documento está disponible en formato alterno para acomodar a personas con discapacidades. Para asistencia llame al 1-800-547-8367. (Usuarios de TDD, "aparato especial para personas con problemas auditivos e impedimentos del habla", llamen al 360-902-5797). El Departamento de Labor e Industrias es un empleador con igualdad de oportunidad.

